

# Planification et conduite d'événements d'importance majeure



Forum|Economique  
du Nord Vaudois  
Conférence | Réseautage | Repas d'affaires

7<sup>e</sup> édition



# 1. L'organisation d'un grand événement :

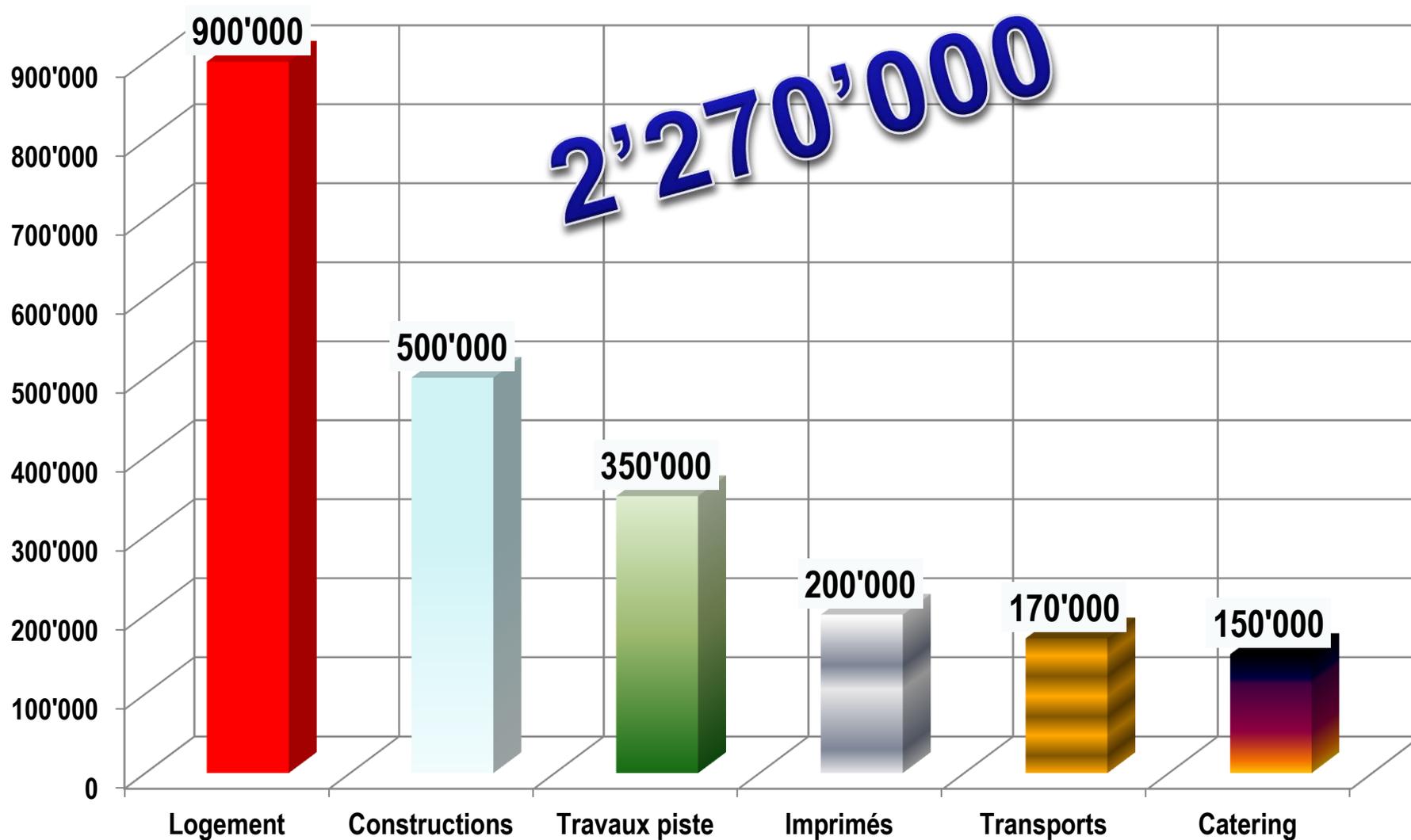
CRANS - MONTANA  
**COUPE DU MONDE HOMMES**

24, 25 & 26 février 2012

ski alpin

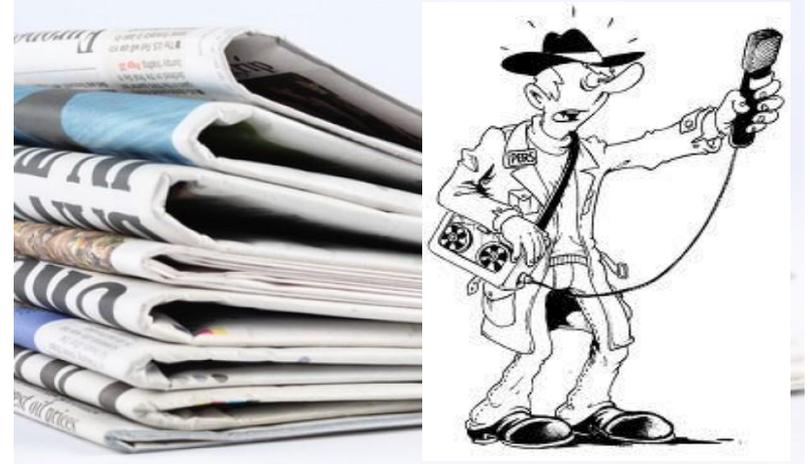
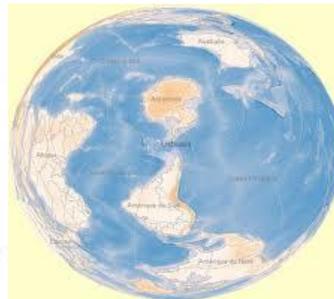


## Impact réel sur l'économie locale et valaisanne



# Couverture médiatique

**350**  
**Médias**



**152**  
**journalistes**



# 1. L'organisation d'un grand événement :



**1.1 Structure d'organisation**

**1.2 Conduite**

**1.3 Patron / Président / Chef**

**1.4 Subordonnés**

# 1.1 Structure d'organisation

CRANS - MONTANA  
**COUPE DU MONDE HOMMES**  

---

ski alpin  
24, 25 & 26 février 2012



- **Simplicité**
- **Compréhensible de tous**
- **Responsabilités clairement définies**

# 1.2 Conduite d'un grand événement

- **Plan-horaire**
- **Décisions réservées**
- **Information**
- **Décision**



# Plan-horaire



Compte-à-rebours



Mesures d'urgence



? Temps



Organiser

Quand



Directives



## Décisions réservées



Vérifiées et testées

- **perdre moins de temps**
- **maîtriser avec succès les nouvelles situations**
- **maintenir la liberté de manœuvre pendant l'événement**

Déclenchement



Succès

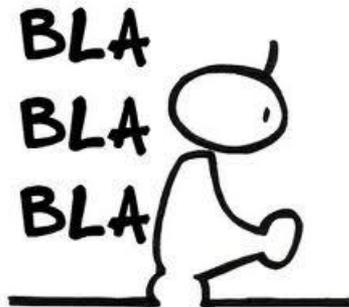


# Information

## Elément décisif de la conduite



- **Permanente**
- **Véridique**
- **Authentique et assimilable**



**Conduite sans info =**

- **leurre – désillusion**
- **insuccès**

# Décision

## Risques réels



## Faisabilité



## Adhésion



## Décision prise

## 1.3 Patron / Président / Chef

Il doit toujours

- ❖ meneur d'hommes
- ❖ joie de conduire
  - ❖ goût de l'initiative
  - ❖ sens du risque
  - ❖ courage dans l'action
  
- ❖ avoir l'esprit de solidarité
- ❖ avoir le sens de la flexibilité
- ❖ rigueur dans l'organisation



## 1.3 Patron / Président / Chef

- **tricheur**
  - **démagogue**
    - **indécis**
      - **théoricien bavard**
        - **un acrobate du plaidoyer**
- **sentimentaliste**
  - **illusionniste de la réalité**
    - **un tourmenté du cas de conscience**



## 1.3 Patron / Président / Chef

- Le chef donne l'exemple ...s'il veut être suivi !**
- Le chef assume ses responsabilités, ...s'il veut le demeurer**
- Prendre des décisions et savoir les imposer ... sinon les faits décideront pour lui.**
- Doit savoir informer : évite toutes critiques**

## **Citation**

**« *Un bon chef ne sera jamais un démagogue en quête de popularité, ni un indécis qui tremble devant l'éventualité d'une critique* ».**

***mr***

## Citation

***« On ne devrait jamais pénaliser les erreurs d'un chef trop audacieux, ce sont au contraire ceux qui hésitent à prendre des risques qu'il faudrait punir ».***

**Patton**

## 1.4 Subordonnés

### le personnel / les collaborateurs



# Règle des 3 P

**P**atron

**P**rofessionnel

**P**erfection

**Vainqueur**



**Charte**



**Perdant**

**Enthousiaste**



**Morose**

**Optimiste**



**Pessimiste**

**Agit**



**Se lamente**

**Assume**



**Faute aux autres**

**Solution**



**Problème**



Forum|Economique  
du Nord Vaudois  
Conférence | Réseautage | Repas d'affaires

7<sup>e</sup> édition



**Merci de votre écoute  
excellente fin de journée**